

AID GOVERNANCE

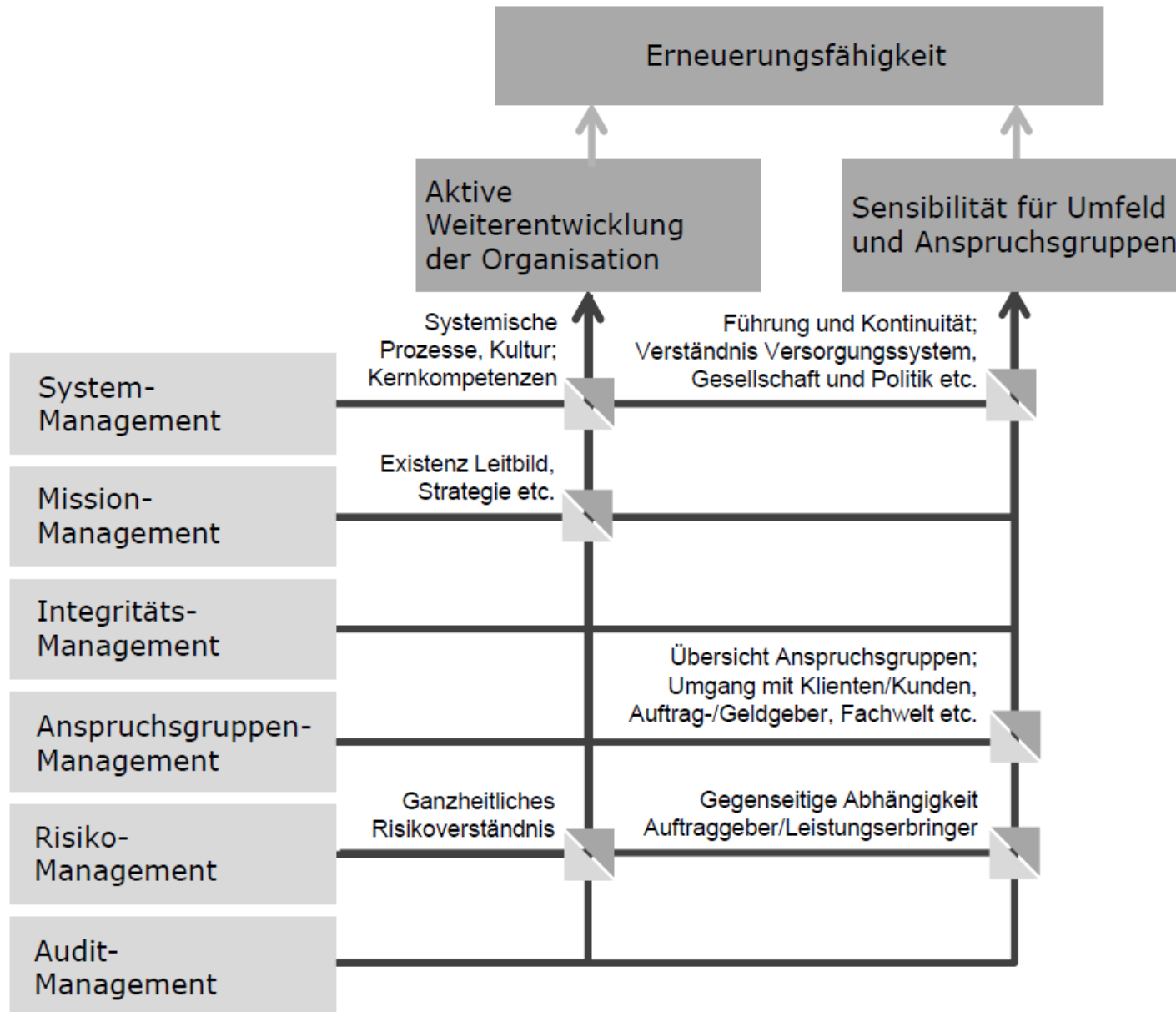


Wirkungsvoll führen **Innovative Führungsmodelle?**

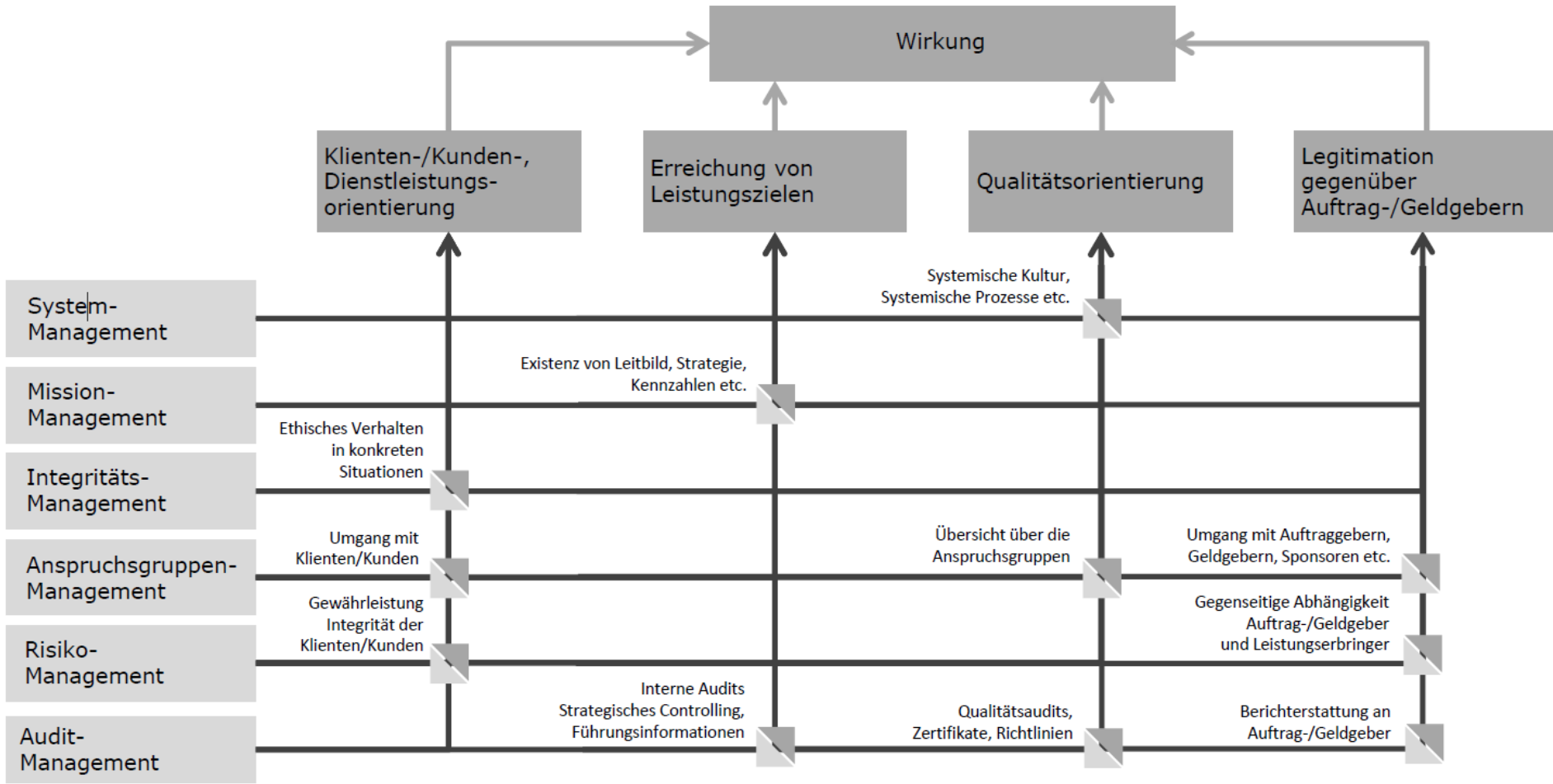
monbijou bern – 22. November 2018

Patrick Renz

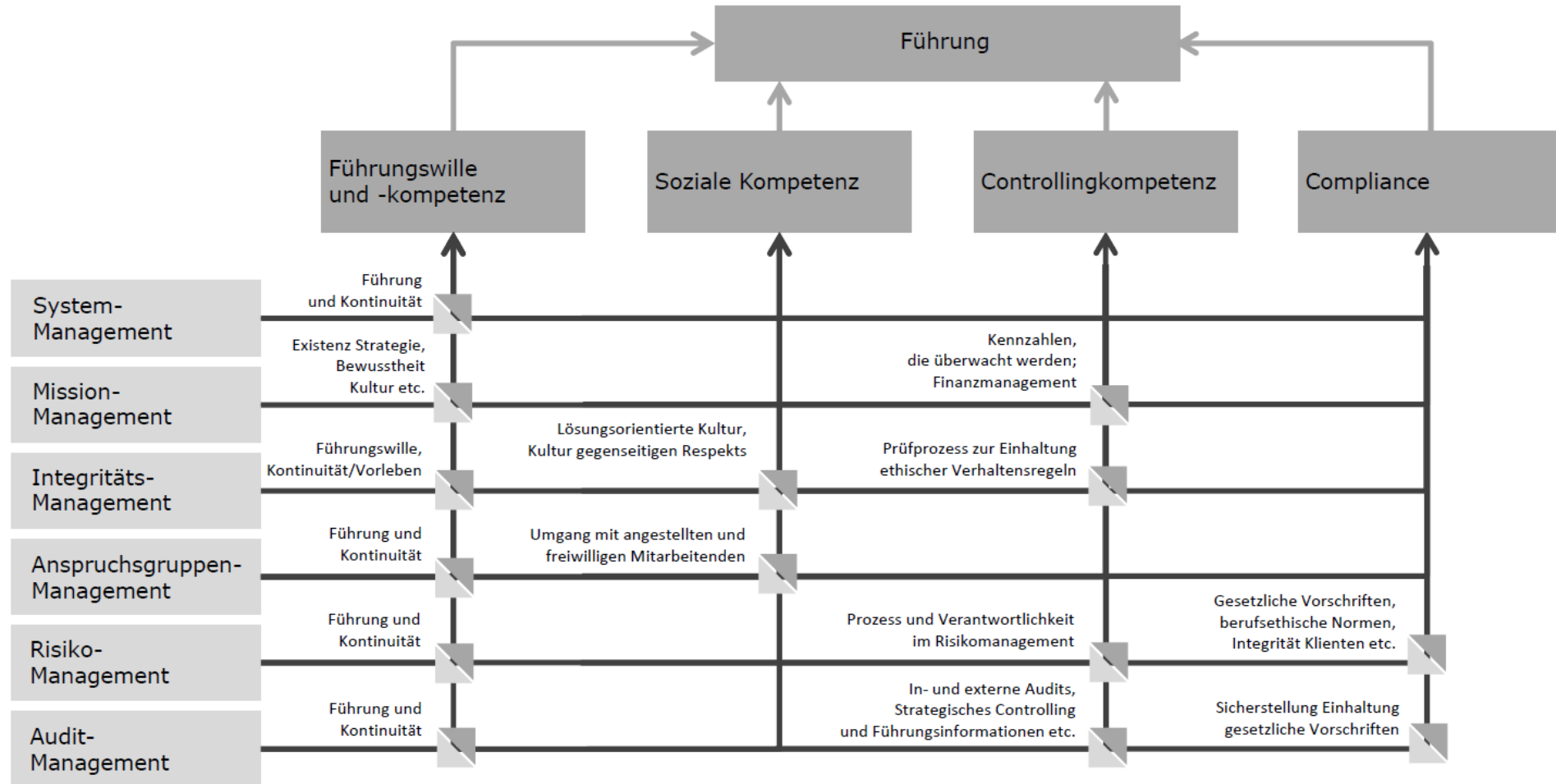
Was heisst «innovativ»? **Fitnessfaktoren**



«Wirkungsvoll»? Fitnessfaktoren einer wirkungsvollen Organisation



«Führung»? Fitnessfaktoren hinsichtlich Führung



Welches Grundverständnis liegt dahinter?

Match monbijou?

- Organisation = System in einem grösseren System. Begrenzte Einflussnahme ✓
- Hierarchie ist Teil der Leistungserbringung (nicht nur autoritäre Vorgabe und Kontrolle) ✓
- Kultur des ethisch fundierten Diskurses und der Verantwortung sowie Problemlösungskultur ✓

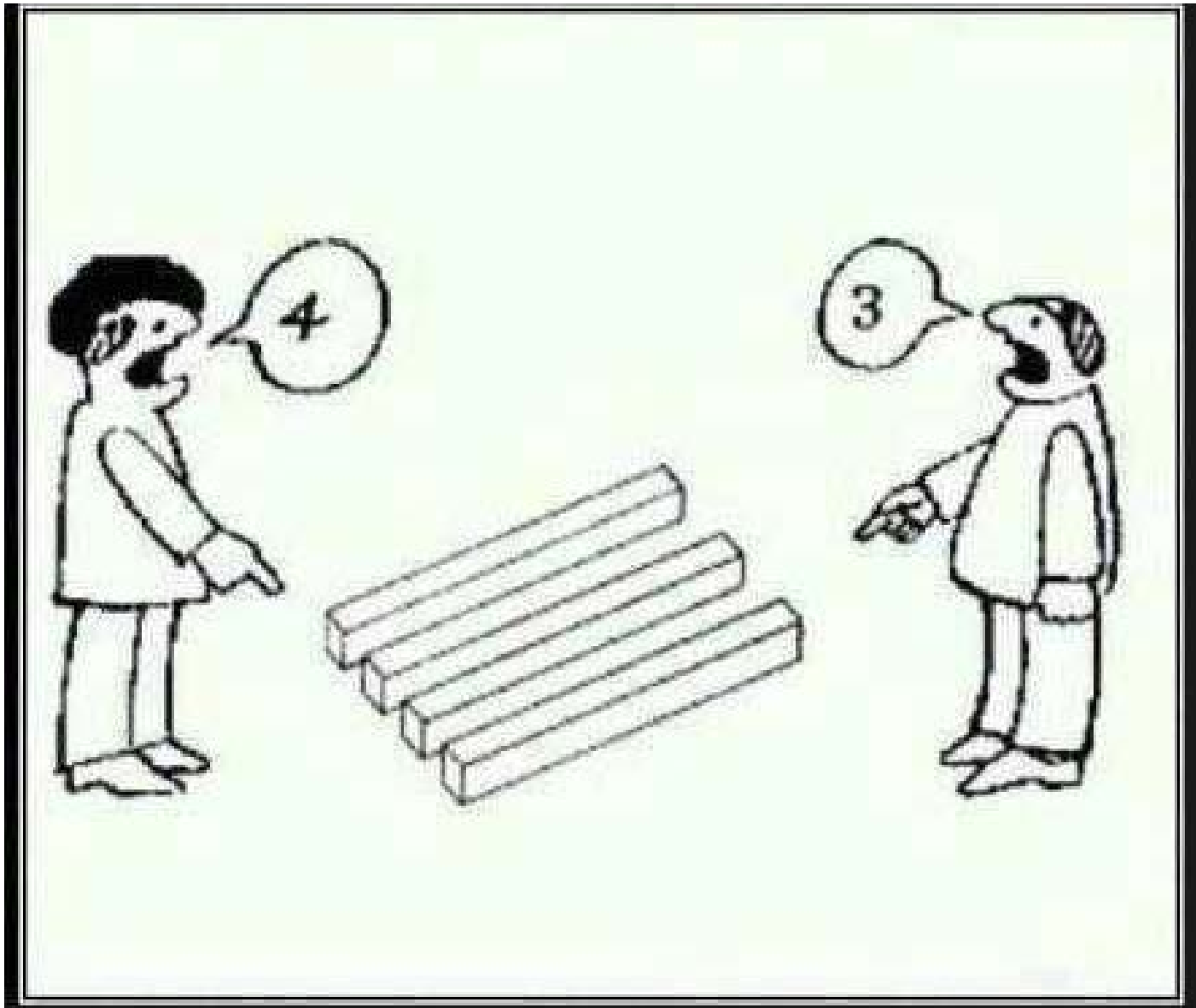
Forschungsergebnisse: «Stellhebel» systemischer und ethisch reflektierter Führung

- Grundidee: die soziale Organisation als System, wie als Teil eines größeren Kontexts und in ihren Management-Aufgaben.
- Beeinflussbare Faktoren («Stellhebel»), Modell mit 6 Modulen
- Forschungsprojekte: 55 beeinflussbare Faktoren für alle relevanten Bereiche einer Organisation
- In Kürze integrative und systemische Sicht selbst komplexer Organisationen.
- Nachhaltige und wirksame Verbesserungen erkennen.
- Messbarkeit



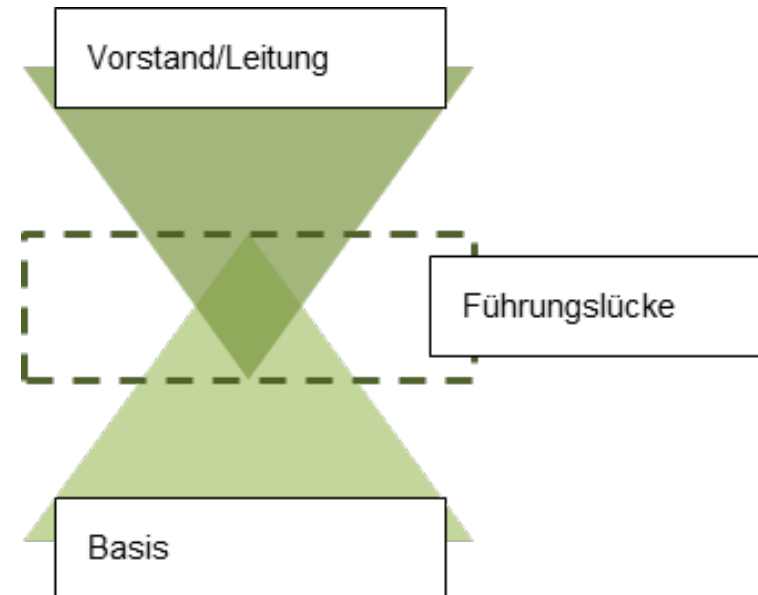
Auswertung nach Reifestufen

Einstufung	Bedeutung
Level 0	Nicht existierend
Level 1	Initial, noch nicht bewusst, ad-hoc Lösungen, intuitiv
Level 2	Wiederholt, einzelne Fälle bewusster Prozesse
Level 3	Definiert, kommuniziert, trainiert
Level 4	Gemanagt und gelebt
Level 5	Verbessernd. Kontinuierliche Reflektion, systematisches Messen und Verbessern









Führungslücken in der Praxis

- Forschungsergebnis Universität St. Gallen: Führungslücken
- Wirkungsvolle Organisationen zeichnen sich aus durch klare Positionierung und professionelle Umsetzung.
- Tun sie sich darin schwer, gehen Ressourcen, Innovationsideen und Wirkungspotentiale verloren.
- Die Wissenschaft spricht von Führungslücken oder «Governance-Gaps».
- Es entstehen Reibungsverluste: Energien und Initiativen vor Ort bleiben ungenutzt.
- Oft ist man sich solcher Lücken nicht bewusst.



Unsere Erfahrung: Bewusstes Überwinden von Umsetzungslücken verbessert die Organisation und macht diese «fit».

Resultate Fitnessradar **monbijou**

Grundlagen		Score A	Score B	MG A	MG B
System Management ⓘ		3.57		1.48	
Mission Management ⓘ		3.71		1.13	
Integritätsmanagement ⓘ		3.55		1.00	
Anspruchsgruppen Mgt ⓘ		3.36		2.03	
Risiko Management ⓘ		3.77		1.27	
Audit- und Berichts-Management ⓘ		3.94		1.21	

Score Wert
«Trefferpunkte»




=

∅ aller Antworten zum jeweiligen
Auswertungsthema/Frage

Maximaler Gap
Wert («Lücke»)

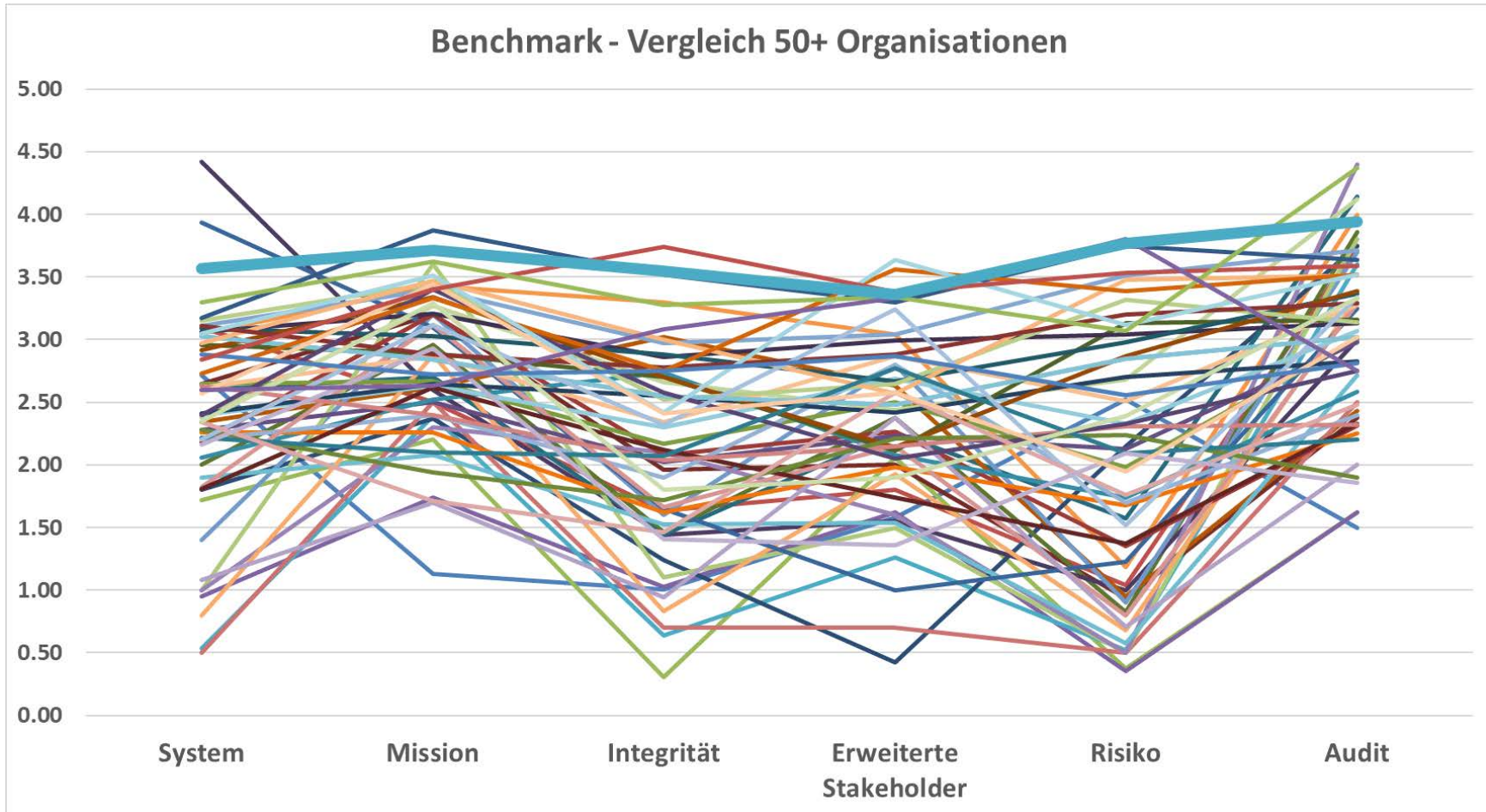
=

Differenz zwischen höchster
und tiefster Antwort zu einer
Frage







-  Score Werte über 2,5
-  Score Werte unter 1,5
-  Score Werte dazwischen

-  Abweichung (Gap) unter 1,5
-  Abweichung (Gap) über 2,5
-  Abweichungen dazwischen

Monbijou – im Vergleich



Resultate Fitnessradar **monbijou**

Grundlagen		Score A	Score B	MG A	MG B
System Management ⓘ		3.57		1.48	
Mission Management ⓘ		3.71		1.13	
Integritätsmanagement ⓘ		3.55		1.00	
Anspruchsgruppen Mgt ⓘ		3.36		2.03	
Risiko Management ⓘ		3.77		1.27	
Audit- und Berichts-Management ⓘ		3.94		1.21	

- + Systemisches Verständnis: Versorgungssystem und Akteure, Verständnis Politik und Gesellschaft für die eigene Organisation
- + Systemische Kultur
- + Führung im Systemmanagement
- Gap bei Verständnis Politik und Gesellschaft

Resultate Fitnessradar **monbijou**

Grundlagen		Score A	Score B	MG A	MG B
System Management ⓘ	●	3.57		1.48	
Mission Management ⓘ	●	3.71		1.13	
Integritätsmanagement ⓘ	●	3.55		1.00	
Anspruchsgruppen Mgt ⓘ	●	3.36		2.03	
Risiko Management ⓘ	●	3.77		1.27	
Audit- und Berichts-Management ⓘ	●	3.94		1.21	

- + Systematische Übersicht über die Anspruchsgruppen (sehr hohe Werte)
- + Konkrete Prozesse: Umgang mit Öffentlichkeit, Klienten/Kunden, Auftraggebern, Fachwelt
- Gap Übersicht über die Anspruchsgruppen

Resultate Fitnessradar **monbijou**

Grundlagen		Score A	Score B	MG A	MG B
System Management ⓘ	●	3.57		1.48	
Mission Management ⓘ	●	3.71		1.13	
Integritätsmanagement ⓘ	●	3.55		1.00	
Anspruchsgruppen Mgt ⓘ	●	3.36		2.03	
Risiko Management ⓘ	●	3.77		1.27	
Audit- und Berichts-Management ⓘ	●	3.94		1.21	

- + Ethisch reflektierte Kultur: Lösungsorientierung, gegenseitiger Respekt, aktive Verantwortungsübernahme
- + Ethisch reflektiertes Handeln in konkreten Situationen
- Meldestelle für ethisches Fehlverhalten / Ombudsstelle (nur «mittlerer» Wert)

Weggedanken

1. Vom Leitungsteam zu vielen Teamleitungen: **Sähen und Ernten!**
2. Darstellung einer Wirkungskette: **Sähen!**
3. Erfolgstreiber und Kernkompetenzen explizieren: Weshalb machen wir alles selbst?! **Ernten!**

Sehr hochstehende Empfehlungen, wir sind auf sehr hohem Niveau unterwegs!

Monbijou – im Vergleich

